

Rapporto annuale di analisi dei tirocini.

Nel corso del 2020 la Comunità Inus, in qualità di Soggetto Promotore, ha attivato n. 10 progetti di tirocinio inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione (DGR 44/11 del 23.10.2013 e 34/20 del 07.07.2015). In particolare:

T.D. : Progetto n.5 - proroga progetto n. 7 – replica progetto n. 10 – proroga progetto n.13

- Convenzione n.5 del 05.11.2019
- Azienda ospitante: Piras Valentino; settore di attività: 960201, Servizio di saloni di barbieri e parrucchieri
- Profilo professionale codice 5.4.3.1.0. acconciatori
- Durata del progetto n.5 : dal 06.11.2019 al 05.02.2019

Proroga prog. n. 7 dal 06/02/2020 al 05/05/2020. Progetto interrotto il 04/03/2020 per i sopraggiungere dell'epidemia da COVID-19

Replica prog. n. 10 dal 15/06/2020 al 14/09/2020.

Proroga prog. n. 13 dal 15/19/2020 al 14/12/2020, per 15 ore settimanali. Il progetto è stato interrotto il 26/11/2020 per volontà dell'azienda ospitante a seguito del Dpcm del 24 ottobre 2020 relativo alla gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Previste 15 ore settimanali.

Esiti:

- Frequenza pari all'80% delle ore previste, le assenze sono per lo più motivate da difficoltà relative al mantenimento dell'impegno in situazione di difficoltà emotive personali.
- Raggiungimento buono degli **obiettivi generali** del tirocinio: potenziamento delle competenze intrapersonali ed interpersonali, sia nelle relazioni con il cliente che con il tutor, sviluppo dell'autostima e della resilienza, miglioramento dell'adattabilità e rafforzamento delle autonomie, con la necessità di supporto nel mantenimento della motivazione e dell'impegno.
- Raggiungimento quasi completo degli obiettivi relativi alle **competenze di base**: adeguata conoscenza della normativa vigente nel campo della tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, adeguato riconoscimento e rispetto dei ruoli, presenti alcune difficoltà nel rispetto degli orari di ingresso, migliorata nel corso del progetto, potenziata la capacità di esprimere il proprio punto di vista.
- Sviluppo delle **competenze tecnico-professionali** di base: associate capacità di accoglienza del cliente e nel prendere gli appuntamenti secondo criteri definiti. Sviluppate le capacità nello shampoo,

nella piega, nella proposta di prodotti professionali ad hoc, nelle competenze di base dell'applicazione del colore e del taglio femminile e conoscenze di base sul taglio maschile

- Pieno raggiungimento degli obiettivi relativi alle **competenze trasversali**: adotta comportamenti e uno stile comunicativo adeguati e funzionali al contesto e al proprio ruolo.

C.R. Progetto n. 6

- Convenzione n. 6 stipulata in data 29/01/2020
- Azienda ospitante Istituto Comprensivo Statale di Mogoro, settore di attività: 853110 Istruzione secondaria di primo grado
- Profilo professionale: codice 5.4.4.2.0 - Addetti alla sorveglianza di bambini e professioni assimilate
- Durata del progetto n.6 di tirocinio: dal 04/02/2020 al 30/04/2020, per 15 ore settimanali.

Esiti:

- Progetto interrotto il 04/03/2020 per i sopraggiungere dell'epidemia da COVID-19, con impossibilità del raggiungimento degli obiettivi minimi del tirocinio.

M.D.R. - Progetto n.8

- Convenzione n. 7 stipulata in data 07/02/2020
- Azienda ospitante "Salone Lelle" di Grussu Alessio; settore di attività: 960201 Servizio di saloni di Barbieri e Parrucchieri
- Profilo professionale codice 5.4.3.1.0 - Acconciatori
- Durata del progetto n.8 di tirocinio: dal 18/02/2020 al 17/05/2020 per 15 ore settimanali

Esiti:

Progetto interrotto il 04/03/2020 per i sopraggiungere dell'epidemia da COVID-19, con impossibilità del raggiungimento degli obiettivi minimi del tirocinio.

M.E. Progetto n.9

- Convenzione n. 3 stipulata in data 21/06/2019

- Azienda ospitante Zanda Giampiero & C.; settore di attività 10.51.20, Produzione dei derivati del latte
- Profilo professionale: codice 6.5.1.5.0 artigiani ed operai specializzati delle lavorazioni artigianali casearie
- Durata del progetto n.9 di tirocinio: previsto dal 9 marzo 2020 al 8 giugno 2020 , per 15 ore settimanali

Esito:

Inviata in RAS la comunicazione di avvio, reso tuttavia impossibile per il sopraggiungere dell'epidemia da COVID-19.

M.D. Progetto n.11

- Convenzione n. 3 stipulata in data 21/06/2019
- Azienda ospitante Zanda Giampiero & C.; settore di attività 10.51.20, Produzione dei derivati del latte
- Profilo professionale: codice 6.5.1.5.0 artigiani ed operai specializzati delle lavorazioni artigianali casearie
- Durata del progetto n.11 di tirocinio: dal 1 luglio 2020 al 30 settembre 2020 , per 15 ore settimanali

Esito:

- Frequenza pari a 103 ore su 180 previste
- Raggiungimento pieno degli **obiettivi generali del tirocinio**: potenziamento delle competenze intrapersonali ed interpersonali, sviluppo dell'autostima e della resilienza, miglioramento dell'adattabilità e rafforzamento del valore della legalità attraverso la costruzione di un progetto di vita fondato sul lavoro onesto.
- Raggiungimento quasi completo degli obiettivi relativi alle **competenze di base**: adeguata conoscenza della normativa vigente nel campo della tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, adeguato riconoscimento e rispetto dei ruoli, emerse alcune difficoltà nel rispetto degli orari di ingresso, migliorato nel corso del progetto.
- Sviluppo delle **competenze tecnico-professionali** adeguate: utilizzo e trasformazione del latte, produzione di prodotti caseari; procedure, protocolli, tecniche di igiene e riordino degli spazi di lavoro; preparazione del prodotto per la vendita.
- Pieno raggiungimento degli obiettivi relativi alle **competenze trasversali**: adotta comportamenti e uno stile comunicativo adeguati e funzionali al contesto e al proprio ruolo.

M.D.R. Progetto n.12

- Convenzione n. 8 stipulata in data 06/07/2020
- Azienda ospitante La dolce vita Caffé.; settore di attività 56.30.00 Bar e altri esercizi simili senza cucina
- Profilo professionale: 5.2.2.4.0 - Baristi e professioni assimilate
- Durata del progetto n.12 di tirocinio: dal 13/07/2020 al 12/10/2020, per 15 ore settimanali di base, aumentate a 20 nel corso del tirocinio.

Esito:

- Frequenza pari a 220 ore, aumentate nel corso del tirocinio.
- Raggiungimento pieno degli **obiettivi generali** del tirocinio: potenziamento delle competenze intrapersonali ed interpersonali, miglioramento dell'adattabilità al contesto e della capacità di entrare in relazione con i clienti; sviluppo dell'autostima e della resilienza, della propositività e dell'apertura all'esperienza.
- Raggiungimento quasi completo degli obiettivi relativi alle **competenze di base**: adeguata conoscenza della normativa vigente nel campo della tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, netto miglioramento nel riconoscimento dei ruoli e delle mansioni, e nella capacità di mantenere l'impegno, nel comunicare eventuali assenze e nel rispetto degli orari. Ha rafforzato la capacità di esprimere il proprio punto di vista e di chiedere spiegazioni, ma necessita ancora di supporto in questi aspetti. In alcune occasioni ha difficoltà nel mantenimento dell'attenzione e nella costanza nell'operatività.
- Sviluppo delle **competenze tecnico-professionali** adeguate: ha maturato competenze di base le relative alla preparazione di bancone e sala ed al servizio bar, in affiancamento al tutor, con una sempre maggiore autonomia e sicurezza.
- Pieno raggiungimento degli obiettivi relativi alle **competenze trasversali**: adotta comportamenti e uno stile comunicativo generalmente adeguati e funzionali al contesto e al proprio ruolo.

L.N. Progetto n.14

- Convenzione n. 9 stipulata in data 15/09/2020
- Azienda ospitante Vinco trasporti S.R.L.; settore di attività 49.41.00 trasporto merci su strada
- Profilo professionale: 8.4.3.1.0.12 Garzone di officina

- **Indennità:** da soggetto ospitante 100,00 euro; patrocinio dei servizi sociali del Comune di Sarule: 100,00 euro per un complessivo di 200 euro mensili
- Durata del progetto n.14 di tirocinio: dal 29/09/2020 al 28/12/2020, per 22,5 ore settimanali di base, con possibilità di aumento fino a n. 30 ore settimanali.

Esiti:

- Frequenza pari a 117 ore, 40 giorni di assenze giustificate per malattia, altri 10 giorni per assenza del tutor
- Raggiungimento degli **obiettivi generali** del tirocinio: ha parzialmente raggiunto gli obiettivi generali del tirocinio, necessita di proseguire nella individuazione di un campo professionale di suo interesse per favorire l'adattabilità al contesto lavorativo. Migliorata la capacità relazionale, seppure necessita di supporto nella gestione della tensione e dello stress.
- Raggiungimento quasi completo degli **obiettivi relativi alle competenze di base:** adeguata conoscenza della normativa vigente nel campo della tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, adeguato riconoscimento e rispetto dei ruoli, migliorato nel rispetto degli orari, permangono difficoltà nel mantenimento nella costanza nell'impegno.
- Sviluppo delle **competenze tecnico-professionali:** conoscenza e utilizzo di strumenti per la manutenzione di mezzi pesanti come chiavi, cacciaviti, trapano e rivettatrice.
- Buon raggiungimento degli obiettivi relativi alle **competenze trasversali:** adotta comportamenti e uno stile comunicativo generalmente adeguati e funzionali al contesto e al proprio ruolo.

Per la **Comunità Inus**

Responsabile dei tirocini

dott.ssa Miriam Cau